



Mercedes-Benz

Tecar Diesel

Concessionário de Caminhões,
Ônibus e Vans Mercedes-Benz

POLÍTICA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Tecar Diesel Mercedes-Benz

Emissor: Adriana

Data: 15/03/2024

Aprovador: João Henrique Abraão Normanha

1.0 – OBJETIVO

Criar uma diretriz clara de recrutamento e seleção, que possibilite identificar candidatos sintonizados em relação às qualificações exigidas pelo cargo para a contratação, sem considerar qualquer aspecto discriminatório, e que permitam maximizar a assertividade nas contratações, resultando em ganhos efetivos para o Grupo Tecar Diesel.

2.0 – DO PROCESSO DE RECRUTAMENTO & SELEÇÃO

O processo de recrutamento e seleção do Grupo Tecar Diesel Mercedes Benz utilizará os princípios da Gestão por Competência e fornecerá subsídios para uma melhor relação com as áreas, permitindo avaliar o conhecimento do candidato, suas habilidades, experiências e personalidade, de acordo com vaga em questão. Como o Processo de Recrutamento exige criatividade para atrair o máximo de pessoas com o perfil desejado, as descrições detalhadas do cargo, com pré-requisitos e competências necessárias, tornam-se fatores importantes para a adequação das expectativas dos candidatos, dimensionando suas capacidades e interesses à necessidade do trabalho a ser executado.

Tecar



Mercedes-Benz - Marca do Grupo Daimler Stuttgart - Alemanha

Tecar Diesel

BR 153, KM 1292
Setor Expansul Cont I
(62) 4013-8888



2.1 – DO PROCESSO INTERNO

Caracterizado pela busca de candidatos que não possuem vínculo direto com o Grupo. Indicado para casos em que não foi localizada internamente a mão-de-obra, ou quando se faz necessária a oxigenação da equipe e/ou inclusão de novas personalidades e talentos.

No caso de recrutamento externo, a área de Recursos Humanos adotará a seguinte diretriz:

- Após o recebimento do formulário de solicitação de vaga pelo Portal Metadados (<http://portalrh.tecar.com.br/portalrh/Account/LogOn>), o RH entrará em contato com o gestor para alinhar o perfil e expectativa de retorno. Dependendo das especificidades da vaga.
- As solicitações devem ser feitas com antecedência, para que haja tempo para alinhar os detalhes com o RH e o Marketing.
- As solicitações devem ocorrer entre o dia 20 a 30 de cada mês.
- A efetivação do contrato de trabalho será feita entre o dia 10 a 20 de cada mês.
- O prazo para conclusão do processo de recrutamento e seleção é de, no mínimo, 7 (sete) dias úteis, levando em consideração que certas funções exigem exames mais detalhados e que necessitam de prazo para o resultado (Ex. ^a: Mecânico)
- Os candidatos identificados passarão por entrevistas prévias e/ou realização de testes (se necessário). Os candidatos finalistas serão entrevistados pelo





gestor requisitante da vaga, que deverá encaminhar uma resposta positiva ou negativa para a área de Recursos Humanos no prazo máximo de cinco dias.

- Os candidatos aprovados serão comunicados pelo Gestor, que após fazer a 'Requisição de Contratação' no portalRH encaminhará o candidato para o RH que acompanhará os trâmites legais e finalizará a contratação.
- O Candidato só poderá ser encaminhado para o Rh após todas as etapas da "Requisição de contratação" serem finalizadas.
- Etapa 1: Gestor Solicita
- Etapa 2: Diretoria Aprova no portal
- Etapa 3: RH Aprova e Executa.

3.0 – DAS COMPETÊNCIAS BUSCADAS

Entende-se por competência a entrega esperada pelo profissional, por meio da mobilização do seu repertório individual de conhecimentos, habilidades, atitudes e experiências em um determinado contexto, que inclui os valores e estratégia do Grupo. Desse modo, podemos associar as entregas esperadas das pessoas (competências) ao intento estratégico da Tecar Diesel (contexto), construindo um caminho racional entre eles.





Mercedes-Benz

Tecar Diesel

Concessionário de Caminhões,
Ônibus e Vans Mercedes-Benz

Serão avaliadas nos candidatos as seguintes competências comportamentais:

- Foco em Resultados
- Gestão de Estresse
- Gestão de Tempo
- Resiliência
- Habilidade de Comunicação
- Assiduidade
- Trabalho em Equipe
- Articulação de Relacionamento
- Foco no Cliente
- Aprimoramento Contínuo de Processos

Além das competências acima descritas, serão avaliadas competências técnicas, específicas para cada eixo de carreira, ou ainda, as definidas pelo gestor durante o processo.

Para candidatos em nível executivo, além das competências acima, serão buscadas também:

- Gestão de Pessoas, Recursos e Custos
- Eficácia Analítica e contextual.
- Saber lidar com pressão
- Plano de desenvolvimento individual
- Gestão da Mudança
- Habilidades interpessoais (ou sociais)

Dependendo das necessidades da vaga, poderão ser definidas em conjunto com o gestor, novas competências comportamentais ou técnicas.

Tecar



Mercedes-Benz - Marca do Grupo Daimler Stuttgart - Alemanha

Tecar Diesel

BR 153, KM 1292
Setor Expansul Cont I
(62) 4013-8888



4.0– DA RECONTRATAÇÃO DE EX-FUNCIONÁRIO

Poderão ser recontratados ex-funcionários, desde que cumpridos os seguintes requisitos:

- 1. Período de afastamento superior a 06 (seis) meses;**
- 2. Consulta ao ex-gestor/coordenador sobre o histórico do ex-funcionário;**
- 3. RH aprova em conjunto com a Diretoria o retorno do candidato.**

Caso o ex-funcionário tenha trabalhado para mais de um gestor/coordenador, o RH realizará consulta apenas ao último.

Poderão ser recontratados ex-funcionários, desde que cumpridos os seguintes requisitos:

1. Período de afastamento superior a 06 (seis) meses;
2. Consulta ao ex-gestor/coordenador sobre o histórico do ex-funcionário;
3. RH aprova em conjunto com a Diretoria o retorno do candidato.

Caso o ex-funcionário tenha trabalhado para mais de um gestor/coordenador, o RH realizará consulta apenas ao último.